

Принято на Педагогическом совете
МБУ ДО г.о.Самара
«ДМШ им.П.И.Чайковского»
« 31 » 10. 2016

Утверждаю:
Директор МБУ ДО г.о.Самара
«ДМШ им.П.И.Чайковского»
В.А.Бодрова
« 01 » 11. 2016

ПОЛОЖЕНИЕ
о нормировании труда работников
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования г.о.Самара
«Детская музыкальная школа им.П.И.Чайковского»

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.08.2013 № 1008 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», Уставом МБУ ДО г.о.Самара «Детская музыкальная школа им.П.И.Чайковского».

1.3. Задачей нормирования труда является установление обоснованных, прогрессивных показателей норм затрат труда в целях роста совокупной производительности и повышения эффективности использования трудовых ресурсов.

1.4. Настоящее Положение является обязательным для исполнения педагогическим составом МБУ ДО г.о.Самара «Детская музыкальная школа им.П.И.Чайковского» (далее – Школа).

2. Режим рабочего времени педагогических работников (нормируемая часть рабочего времени)

2.1. Выполнение педагогической работы педагогическим персоналом (преподаватели, концертмейстеры) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы (учебной работы). Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.3. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

2.3.1. Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается концертмейстерам.

2.3.2. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы преподавателей, принимается норма 18 часов учебной (преподавательской) работы в неделю (72 часа в месяц), являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее – норма часов учебной (преподавательской) работы).

2.4. В рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями, предусмотренными Уставом Школы, правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными характеристиками и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и может быть связана с выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой.

2.5. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктами 2.3.1. и 2.3.2. настоящего Положения, устанавливаются в астрономических часах включая короткие перерывы (перемены).

2.6. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, предусмотренные пунктами 2.3.1. и 2.3.2. настоящего Положения являются расчётными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учётом установленного Школой объема педагогической нагрузки в неделю. Объём учебной нагрузки преподавателей больше или меньше нормы часов, за которую выплачивается ставка заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

2.7. Продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними, предусматривается Уставом Школы, учебным планом с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.8. Объём учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и утверждается локальным актом Школы.

2.9. Объём учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником со Школой.

2.10. Объём учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, может быть изменён в текущем учебном году по инициативе работодателя в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся групп.

2.11. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объёма учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объёма учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктом 3.10 настоящего Положения.

2.12. Изменение объёма учебной нагрузки, оговоренной в трудовом договоре, (увеличение или снижение), осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

2.13. Дни недели (периоды времени, в течение которых Школа осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих учебную работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

3. Режим рабочего времени в каникулярный период

3.1. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся, и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее – каникулярный период), являются для них рабочим временем.

3.2. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объёма учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул.

4. Работа по совместительству

4.1. Педагогические работники вправе осуществлять работу по совместительству – выполнение другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы или в других организациях.

4.2. Продолжительность работы по совместительству в течение месяца устанавливается по соглашению между работодателем и работником, и не может превышать половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.